



Volleyball Danmark

Repræsentantskabsmøde 2023

Søndag den 14. maj 2023 kl. 10.00

Milling Hotel Park, Middelfart



Indhold

Side 2 – Praktisk information

Side 3 – Dagsorden

Side 5 – Bestyrelsens beretning

Side 12 – Forslag til behandling under pkt. 5

Side 15 – Forslag til kontingentsatser under pkt. 6

Praktisk information

Volleyball Danmarks repræsentantskabsmøde 2023

Søndag den 14. maj 2023, kl. 10.00.

Indskrivning fra kl. 9.20.

Adresse

Milling Hotel Park, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart.

Tilmelding

Af hensyn til forplejning mv. er der tilmelding senest onsdag den 10. maj 2023.

Tilmelding foregår pr. mail til info@volleyball.dk med angivelse af deltagernavn, klub og funktion i klubben, eller evt. anden tilknytning til Volleyball Danmark.

Materiale og nyheder på volleyball.dk



Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Formanden og de nedsatte bestyrelsesudvalg aflægger beretning
3. Formanden fremlægger til godkendelse bestyrelsens strategiske arbejde for den kommende periode
4. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse
5. Behandling af eventuelle forslag
 - a. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer.
 - b. Forslag fra ASV, Holte og DHV vedr. gebyrer.
 - c. Forslag fra DHV vedr. dopingsager.
6. Fastsættelse af kontingentsatser for medlemmer

Der foreslås stigning som vist i skema på side 15.
7. Valg af forperson (*formand*) for 2 år (kun ulige årstal)

Mads Olsen på valg. Villig til genvalg.
8. Valg af næstforperson (*næstformand*) for 2 år (kun lige årstal)

(Jørgen Bentzen ikke på valg.)
9. Valg af Økonomiansvarlig for 2 år (kun lige årstal)

(Morten Refsgaard ikke på valg.)
10. Valg af 2-3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år (*kun ulige årstal*)

Karin Iversen på valg. Villig til genvalg.
Robert Mikelsons på valg. Villig til genvalg.
(Louise Holm Sommer og Vicky Linnet Rahbek Andersen ikke på valg.)
- (11. Valg af 2-3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år (kun lige årstal)

Punktet udgår hvis vedtægtsændring vedtages, ellers ikke aktuelt.)

De næste punkter på dagsorden er nummereret efter ændringsforslag til vedtægter. Hvis ændringsforslaget ikke vedtages, gælder den hidtidige nummerering sat i parentes.

11 (12). Valg af revisor

Bestyrelsen indstiller genvalg af "EY godkendt revisionspartnerskab".



12 (13). Valg af 1 medlem til Volleyball Danmarks Appelinstant for 3 år

Sanne Olesen på valg og ønsker ikke genvalg, men opstiller som suppleant.

Mette Haagensen opstiller som kandidat, og indstilles til valg.

13 (14). Valg af 1 suppleant til Volleyball Danmarks Appelinstant for 3 år

Mette Haagensen på valg. Villig til genvalg, men opstiller som medlem.

Hvis Mette Haagensen vælges som medlem, indstilles Sanne Olesen til valg som suppleant.

14 (15). Valg af 2 medlemmer til Volleyball Danmarks Disciplinærinstans for 3 år

- Teis Corneliussen (jurist) på valg. Villig til genvalg og indstilles til valg.
- Finn Niemann på valg og ønsker ikke genvalg.
Tina Brauner opstiller som kandidat og indstilles til valg.

15 (16). Eventuelt.



Bestyrelsens beretning

Ved formand Mads Olsen

"Det var den bedste tid, det var den værste tid". Sådan starter en berømt roman af Charles Dickens, men det er faktisk også en passende overskrift for dette års beretning fra bestyrelsen.

Lad os starte med det gode, for det er der rigtig meget af.



Sportsligt har 2022 været et fantastisk år for både kvinder og mænd. I beachvolleyball vandt kvinderne sølv til U22 EM og blev nummer 9 til senior EM, mens mændene vandt sølv til U18 EM og fik en 5. plads til U19 VM. Inde i hallerne kvalificerede vores mænd for første gang nogensinde Danmark til en EM-slutrunde og vandt desuden guld i NEVZA U17 og sølv i NEVZA U19, mens kvinderne blev nummer 6 til U21 EM og vandt sølv ved NEVZA U19. Oven i det har vi haft en historisk spændende volleyligasæson, hvor nye hold har budt ind i kampen om Danmarks mesterskab.

I 2022 satte vi alle sejl ind på at styrke det kommercielle arbejde, så vi på sigt kan få flere ressourcer til såvel breddearbejde som elitearbejde. Det var en svær start – nok også sværere end vi havde forventet – men vi har nu 22 kommercielle samarbejdspartnere, der tilsammen viser at satsningen var rigtig, og at vi bevæger os i den rigtige retning. I skrivende stund er vi ved at lukke endnu et par spændende aftaler, som jeg forhåbentlig kan berette om til selve Repræsentantskabsmødet.



På breddeområdet går det også fint. Medlemstallet er vokset nu for fjerde år i træk, og hvor nogle forbund har haft meget store udsving i Covid19-tiden, så at det lykkedes klubberne ikke bare at fastholde, men også øge medlemstallet igennem den svære tid. Vi har haft stor succes med Ramasjang Familievolley, som jo oprindeligt er finansieret med fondspenge, som løber ud i 2023. Imidlertid er projektet nu selvstående økonomisk, og vi tror og håber, at det kan blive til gavn og glæde ude i klubberne de kommende mange år. City Volley har også vist sig at være en god måde at engagere nye mennesker i sporten, og vi håber naturligvis, at også det projekt på lidt længere sigt vil gavne klubberne.

Det sidste hovedpunkt i årets beretning er desværre ikke så positiv. Det handler "naturligvis" om manglende økonomiske ressourcer og om den betydning det har for aktiviteterne for landsholdene.

Da den nuværende bestyrelse tog over i 2019, havde Volleyball Danmark en gæld på 2,5 millioner og overlevede kun ved at låne penge af Kredsene og DIF, og derfor er der stort fokus på økonomistyring. Vores mål var dengang - og det er det stadigvæk! - at vi ved udgangen af budgetperioden (2022-25) skulle have en positiv egenkapital på 1 million kroner. Den gode nyhed er, at den plan stadig holder!

Den knap så gode nyhed hænger sammen med den sportslige succes, som vores mandlige landshold har haft. En del af økonomistyringen i genopretningsplanen gik på, at landsholdsbudgetterne blev låst fast over den fireårige budgetperiode (2022-25), således at udgifterne godt kunne variere fra år til år (hvilket de gør), men at vi ikke kan lave aktiviteter udover det samlede beløb for den fireårige periode. Den beslutning afspejler dels, at udgifterne til landsholdsaktiviteterne i realiteten ikke fordeler sig ens i alle år, dels at vi ingen egenkapital havde, og derfor ikke havde anden mulighed for at tilpasse os eventuelle ekstraordinære udsving.

Et sådant ekstraordinært udsving var mændenes sejr i European Silver League i 2021 (som de alene deltog i fordi dansk deltagelse i EM-kvalifikationen blev aflyst på grund af Covid19) og kvalifikation til EM-slutspillet i 2022. Det er virkelig positivt rent sportsligt, men også rigtig dyrt økonomisk idet et holds deltagelse i European Silver/Golden League eller EM-kvalifikation koster i omegnen af 1 mio. kr. Vi har valgt at mændene skal have ordentlige forberedelsesmuligheder samt deltage i EM-slutrunden.

Det er et vanskeligt valg, der er truffet, ud fra en vurdering af, hvilken investering, der på længere sigt potentielt giver bedst og størst muligt sportsligt og kommercielt "afkast", men konsekvensen af dette valg har været at hovedparten af det fireårige landsholdsbudget bliver brugt i 2022 og 2023. Det betyder, at der bliver meget begrænset landsholdsaktivitet for såvel mænd som kvinder i 2024 og 2025, for som sagt er det samlede budget for landsholdsaktiviteter låst fast i den fireårige budgetperiode. Hvilke aktiviteter, der



prioriteres og kan bruges midler på i 2024 og 2025, er endnu ikke besluttet. Bestyrelsen har valgt at se tiden an hen over forår og sommer/efterår, i forhold til hvad der kan prioriteres. Her ser bestyrelsen med udgangspunkt i de tilgængelige midler på den sportslige udvikling samt aktuelle aktiviteter, når der skal prioriteres. Samtidig arbejdes der planlagt og struktureret med at øde de kommercielle indtægter, ligesom der gennem det nyetablerede spillerråd med kvindeholdet arbejdes specifikt på at rejse midler til aktiviteter for kvindelandsholdet.

For regnskabet i 2022 betød det, at vi fra start budgetterede med et betydeligt underskud. Der er så desværre sket nogle fordyrelser af landsholdsaktiviteterne samt sket det, at Danish Beachvolley Tour ikke opnåede de indtægter fra sponsorer og deltagere, som vi havde forventet, hvilket betød at underskuddet er blevet større, end vi havde forventet. Det var ikke sportsligt acceptabelt at skalere Danish Beachvolley Tour helt ned svarende til det nye indtægtsniveau, men vi tog i sensommeren 2022 den beslutning, at organisationen blev tilpasset det mindre indtægtsniveau og sparede i øvrigt, hvor det var muligt. Imidlertid kunne disse tiltag ikke forhindre et stort underskud på Danish Beachvolley Tour.

Derudover besluttede vi at lave formatet for touren om, hvilket blandt andet betyder, at DM i beachvolleyball i 2023 afvikles i forbindelse med DIF's DM-uge i Aalborg, hvilket vi forventer os meget af. Da vi derudover holder fast i et finalemesterskab på Danish Beachvolley Tour i august får vi to attraktive højdepunkter på sæsonen, hvilket betyder større eksponering og mulighed for øgede kommercielle indtægter.

Fordyrelsen vedrørende landsholdene skyldes dels øgede omkostninger til rejse/ophold her på den anden side af Covid19, dels en række krav fra CEV i forbindelse med turneringerne, og selv om vi forsøger at drøfte disse krav med CEV, er det nok svært at gøre noget ved.

Det er dog vigtigt at understrege, at vi til trods for de store afvigelser fra budgettet i 2022 fortsat forventer at have en million i egenkapital ved udgangen af 2025. Det er også vigtigt at understrege, at vi vil gøre alt, hvad vi kan, for at skaffe flere midler, så vi kan få flere aktiviteter.

Det var fire hovedemner! I det efterfølgende vil jeg tage udgangspunkt i den vision, som blev vedtaget på repræsentantskabsmødet i 2021 i et håb om at vise, hvordan vi som bestyrelse og administration forsøger at konkretisere de brede formuleringer i visionen.





Punkt 1: Hvordan understøtter Volleyball Danmark klubberne.

Vi arbejder med et udviklingsspor, der handler om at understøtte de mindre/mellemstore klubber. Her er vores konsulenter opsøgende og hjælper til med sparring og udvikling, så klubberne kan vokse sig lidt større og blive stærkere. Vi har en masse viden fra Players First, men i arbejdet med de enkelte klubber forsøger vi at tilpasse støtten til den enkelte klubs behov.

Vi har også søgt efter nogle klubber/klubfællesskaber, der ville forsøge sig med lokale ansættelser, hvor Volleyball Danmark dels vil være med til at finansiere ansættelsen, dels hjælpe klubben/ klubberne med sparring om, hvordan det kan etableres som fx et samarbejde mellem kommune, klub, fond og Volleyball Danmark. En enkelt klub (Kolding Volleyball Klub) er kommet i gang, men vi leder fortsat efter flere klubber, der har mod på denne nye måde at tænke klubarbejde på.

En forlængelse af denne tanke er DIFs projekt "Fremtidens Idræt for Børn og Unge", hvor vi har mulighed for at indstille klubber, som kan komme i betragtning til at få lokale ansættelser. Der skal på tværs af alle sportsgrene udpeges 70 spydspidsforeninger i Danmark, og vi arbejder på at få en eller flere volleyballklubber med gennem nåleøjet.

Vi har fået etableret et samarbejde med Latourna, så systemet nu kan bruges af alle Volleyball Danmark medlemsklubber uden beregning. Desuden arbejdes der på et system, så alle klubber i både forbund og kredse kan benytte det samme elektroniske holdkort, og det håber vi er klar til den kommende sæson.

Vi har tidligere ved hjælp af fondsmidler lavet initiativer som Ramasjang Familievolley og City Volley. For begge initiativer gælder det at fondsmidlerne er løbet ud, men aktiviteterne forventes at kunne fortsætte, da de har haft så stor succes, at de blevet selvberende økonomisk og kan bruges af de klubber, der har lyst til at arbejde med dette.

Vi har fået startet fansponsor.dk, som er et indsamlingsværktøj, som klubberne kan bruge til at skaffe flere penge til deres arbejde. Ideen er, at de fleste kan undvære fx en 20'er om måneden, og hvis rigtig mange gør det, så bliver det til flere økonomiske muskler til klubben. Der er også oprettet en fansponsor side til landsholdene, som vi vil bruge som et af mange tiltag til at skaffe flere midler til landsholdsarbejdet.

Punkt 2: Hvordan anerkender og understøtter Volleyball Danmark frivilligheden.

I efteråret 2022 lavede vi behovsanalyse blandt trænere og frivillige med henblik på at udvikle kurser og informationsmateriale, så det bedst muligt møder de behov, der er i klubberne. Det har blandt andet resulteret i et online modul af basistræneruddannelsen, som er blevet taget godt imod.

På samme måde blev der lavet en behovsanalyse blandt dommerne, og også her bruges svarene til at øge kvaliteten af de uddannelsesstilbud vi har. Vi har haft en del klubbaserede dommerkurser, men i 2023 vil vi også udbyde nogle regionale kurser, så mindre klubber kan møde op med 1-2 deltagere. Der er også blevet etableret en mentorordning for dommere, så de kommer godt i gang med dommergerningen.



Vi har i samarbejde med Holland, Norge og Island netop søgt Erasmus midler til et projekt målrettet ledelse hos unge, herunder primært pige volleyballspillere. Vi forventer svar på denne ansøgning i efteråret 2023.

I forbindelse med breddekåringer vil vi fremadrettet sørge for at lave dem i lokalmiljøet og hjælpe til med at skabe mest mulig lokal opmærksomhed omkring prisuddelingen, da vi tror på, at vi dermed hjælper modtagerne mere, end hvis de får dem til fx et Repræsentantskabsmøde.

Sidst med ikke mindst benytter vi enhver lejlighed til at sige TAK! Tak til alle dem, der laver det kæmpe frivillige arbejde for vores dejlige sport.

Punkt 3: Hvordan er Volleyball Danmark en ansvarlig samfundsaktør.

Vi har lavet en samarbejdsaftale med Julemærkefonden omkring det, vi har valgt at kalde Hjertenetværket. Det har fået en fin start og er blevet godt modtaget både blandt vores kommercielle samarbejdspartnere, ligesom DIF og andre specialforbund også har lagt mærke til den succes, det samarbejde er. Det er en ny måde at tænke netværk, hvor det primære fokus er at være sammen om noget, som støtter op om et godt projekt, gerne noget der rører og berører den enkelte. Med Hjertenetværket har vi succes med at tilknytte en række virksomheder, som gerne vil støtte en god hjertesag, og som vi samtidig giver muligheden for at lære noget om volleyball og beachvolleyball, og dermed forhåbentlig tiltrække dem som samarbejdspartnere til nogle af vores andre aktiviteter. Vi er lykkedes med at fastholde alle i Hjertenetværket fra 2022 til 2023, ligesom kredsen af partnere i Hjertenetværket er udvidet og et par af partnerne støtter desuden i 2023 op om både bredde- og eliteaktiviteter også.

Som noget nyt er Volleyball Danmark blevet optaget i Friluftsrådet. Alle forbund under DIF kommer i de kommende år til at arbejde med miljø og bæredygtighed, og medlemskabet er en del af afsøgningen af muligheder for, hvordan vi som forbund kan arbejde med bæredygtighed. Ligesom det sociale engagement i Julemærkehjemmene har givet en positiv profil blandt vores samarbejdspartnere, så er der ingen tvivl om, at et forbund, der arbejder med bæredygtighed, også vil kunne bruge dette i sin branding i fremtiden. Ikke at det er derfor, vi skal gøre det!

På opfordring fra DIF har Volleyball Danmark vedtaget regler for, hvordan vi forholder os til inklusion af transkønnede, interkønnede og non-binære. Da der er meget store forskelle på, hvor stor betydning det fysiologiske har for de sportslige resultater, kan DIF ikke komme med centrale retningslinjer, og derfor har vi udarbejdet vores egne retningslinjer for Danmarksturneringen. De forventes offentliggjort i løbet af foråret. Vi har ligeledes været i dialog med kredsene, som er blevet opfordret til enten at adoptere disse regler eller justere dem, hvis de ikke passer til deres virkelighed.

City Volleyprojektet har i sit udgangspunkt fokus på trivsel for og aktivering af unge/studerende, og netop dette fokus har været med til at sikre opbakning blandt nogle af vores kommercielle samarbejdspartnere.



Punkt 4: Hvordan optimerer vi elitearbejdet.

Vi vil gerne sikre en tydeligere rød tråd i ungdomsarbejdet, og et af midlerne er ansættelsen af to landstrænere på deltid, hvor hver ungdomslandstræner nu får hovedansvaret for alle ungdomslandsholdene, men hvor der fortsat arbejdes sammen med en assistent per hold. Det tror vi på er med til yderligere at styrke udviklingen af spillerne og samarbejdet med klubberne.

Der er etableret fem volleyskoler (øst, midt, syd, vest og nord), som skal sikre både et godt fagligt niveau og være med til at etablere et fællesskab blandt spillerne på tværs af klubberne. Desuden fortsætter Talentcenter og Camp-tilbud i Øst- og Vestdanmark.

Desuden har vi søgt og fået støtte fra FIVB til ansættelse af en fuldtidslandstræner for vores bedste beachvolleyspillere (både mænd og kvinder) i et år. Med den øgede trænerkapacitet som ressource, er der blevet etableret bruttolandsholdstruppe for både mænd og kvinder, som begge træner frem mod (OL-kvalifikationen). Desuden er der etableret en klar struktur for udtagelse til U-EM, så de yngre spillere hvert år og løbende er i et forløb frem mod det enkelte U-EM, hvor der er bedre mulighed for udvikling og sparring.

I volleyball er der blevet lavet ungdomstrænermanualer, og der er en ungdomstrænermanual på vej for beachvolleyball også. De skal hjælpe arbejdet med de dygtige unge ude i klubberne, i volleyskolerne og på forbunds niveau.

Med hensyn til landsholdsarbejdet har økonomien desværre tvunget os ud i en prioritering, der ikke harmonerer med vores vision. Vi ønsker naturligvis at give begge køn de samme muligheder, men når midlerne ikke rækker til det hele, har vi været nødt til at prioritere, og det har desværre betydet en neddrøstring af de muligheder, vi kan give kvinderne på seniorniveau i indeværende budgetperiode. Det er naturligvis ikke tilfredsstillende, og vi arbejder på alle fronter på at skaffe flere midler, så det bliver muligt igen at skabe ensartede tilbud til de to landshold, hvilket er planen i næste budgetperiode.

Punkt 5: Hvordan udbreder Volleyball Danmark kendskabet til volleyball og mulighederne for at være sammen om volleyball.

En del af det, der er omtalt tidligere i beretningen, er også med til at bidrage til dette punkt, men specifikt i forhold til udbredelsen af kendskabet til volleyball, så har vi indgået en aftale med Sportway om streaming af Volleyligaen. Kvaliteten af signalet løftes betydeligt og det ligger i aftalen, at der i de kommende år også vil blive streamet fra 1. division og 2. division, så flere får mulighed for at følge sporten live. Desuden vil alle seniorlandskampe og ungdomslandskampe, der spilles i Danmark, blive vist.

Vores hjemmeside er ved at få et tiltrængt løft, så den bedre afspejler "hvem vi er" og leverer den information, som de mange, som bruger siden, søger. I takt med at vi får flere og flere kommercielle samarbejdspartnere, er det også vigtigt, at de forskellige platforme, vi er aktive på, fremstår professionelle og attraktive.

Afslutningsvis arbejder vi på at indgå partnerskaber, som kan være med til at udbrede og synliggøre volleyball og beachvolleyball, og vi håber, det arbejde snart bærer frugt, men det kan du forhåbentlig læse mere om i næste års beretning.



Afsluttende bemærkninger.

Volleyball Danmarks medlemmer er klubberne, og I står for ca. 1/3 af den samlede økonomi. En anden 1/3 hentes fra DIF mens den sidste 1/3 kommer fra "øvrige indtægtskilder" (fonde, sponsorater, brugerbetaling). Størstedelen af de penge, der kommer fra DIF, er bundet op i strategiaftaler, hvor Volleyball Danmark også bindes til at allokere midler til de forskellige strategispor. Vi er med andre ord nødt til selv at investere penge i et område for at få midlerne fra DIF. Derudover forpligtes Volleyball Danmark også via disse aftaler til at have et bestemt minimum af konsulenter ansat indenfor de enkelte strategiområder. Dette betyder i praksis, at godt og vel halvdelen af Volleyball Danmarks økonomi er fastlagt for hele budgetperioden, når budgetaftalerne bliver indgået. Det er jo i sig selv dejligt, at hver gang vi investerer 10 kr. i fx breddearbejde i volleyball, så investerer DIF yderligere 20 kr. i breddearbejde i volleyball.

På samme måde er fondsmidler også bundet op på specifikke ansættelser og aktiviteter, så det er bestyrelsens vurdering, at hvis vi skal have større frihed at handle, så skal det ske gennem en øgning af de kommercielle indtægter. Det har været begrundelsen for den investering vi over de seneste år har lavet i det kommercielle område kulminerende med ansættelsen af en kommerciel chef i 2022. Det har ikke været en nem vej, og der har været skuffelser og udfordringer på vejen, men vi er nu ved at være der, hvor investeringen giver afkast og dermed tilfører flere ressourcer til at fremme vores dejlige sport.

I de kommercielle samarbejdsaftaler, vi indgår, forsøger vi på også at levere noget direkte tilbage til klubberne, hvilket vi håber, vi kan løfte sløret for allerede på Repræsentantskabsmødet, men aftalerne er ikke underskrevet, så derfor kan det i denne sammenhæng kun blive til en "teaser"

Traditionen tro vil jeg benytte de sidste linjer i beretningen til at sige tak. TAK til alle jer som bidrager med frivilligt arbejde til fremme af vores dejlige sport, og tak for de smil, holdninger, diskussioner, skæld ud I giver til os i bestyrelsen, så vi fortsat kan arbejde for, at i morgen bliver bedre end i går. TAK også til alle vores medarbejdere, som i hverdagen knokler for at realisere bestyrelsens visioner. Og sidst men ikke mindst TAK til dig, fordi du tog dig tid til at læse denne beretning om, hvad vi i Volleyball Danmark har gjort for at fremme sporten.

Mads Olsen, Bestyrelsesformand i Volleyball Danmark.



Vedr. pkt. 5. Behandling af eventuelle forslag

5.a. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer

Bestyrelsen foreslår lidt justeringer i vedtægterne. Der er 2 hovedpunkter:

- Dels foreslås fjernet "dobbeltkonfekt" i §11.11, vedrørende punkt 10 og 11 i dagsordenen til repræsentantskabsmødet, så pkt. 11 slettes. De efterfølgende punkter på dagsordenen får herved nye numre.
 - 10. Valg af 2-3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år (~~kun ulige årstal~~)
 - ~~11. Valg af 2-3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år (kun lige årstal)~~
- Dels foreslås en modernisering, så formand og næstformand erstattes af forperson og næstforperson. Det vil betyde ændringer følgende steder, hvor der er nævnt formand eller næstformand:
 - § 5.4.1 (kredsens fremsendelse af formand/forpersonens beretning)
 - § 11.11 (dagsorden til repræsentantskabsmødet)
 - § 13.2 (medlemmer i forretningsudvalget)
 - § 14.2 (bestyrelsens sammensætning)
 - § 14.4 (bestyrelsens beslutningsdygtighed)
 - § 16.1 (Volleyball Danmarks tegningsberettigede)
 - § 19.6 (Disciplinærinstansens sagsbehandling)

Link til [Forslag til opdaterede vedtægter](#)



Vedr. pkt. 5. Behandling af eventuelle forslag

5.b. Forslag fra Holte, ASV og DHV vedr. gebyrer

Forslag til Repræsentantskabsmødet i Volleyball Danmark

Holte, ASV og DHV oplever en stigende udfordring med at forklare/forsvare hvorfor LIGA- og Divisions-hold skal betale så høje turneringsgebyrer.

Liga- divisionshold er i forvejen dyrere i forhold til dommere, transport, trænere og faciliteter. Vi trækker i forvejen på goodwill på andre hold i klubben i forhold tjanser og aflyste træninger på grund af hverdagskampe.

Prisstrukturen i Volleyball Danmark forværrer ubalancen/skævheden mellem det at have LIGA/division og det at have ungdoms/bredde hold i klubberne. Det er svært når vores regnskaber hvert år viser at alle de dyre LIGA-hold er finansieret af bredde/ungdom. Det skaber modvilje mod LIGA-hold i vores klub, fordi de dræner vores pengekasse.

Vi ønsker os en prisstruktur der kan være med til at styrke incitamentet til at have LIGA/Divisions hold i Danmark, så vi igen kan få LIGAERNE fyldt op. Høje krav og høje omkostninger er for os at se ikke den rette kombination.

Vi har svært ved at se at det samlede turneringsgebyr på ca. 2,5 mio. kroner modsvares at omkostninger der direkte er forbundet til det at drive turneringer for LIGA og divisionshold.

Vi har brug for at alle Volleyball Danmarks mere end 16.000 medlemmer er med til at bære finansieringen af Volleyball Danmark, lige nu ligger hovedbyrden på de ca. 100 DIV/LIGA hold og dermed på godt 1000 volleyball spillere der deltager på disse hold.

Forslag 1:

Vi foreslår at bestyrelsen for VD pålægges at synliggøre hvor store de direkte udgifter til at drive LIGA og divisionsturneringerne er.

Forslag 2:

Vi foreslår at bestyrelsen for VD pålægges at arbejde for en ny kontingent/gebyr politik, der imødekommer at turneringsgebyrerne til LIGA og divisionsvolley er blevet alt for høje og hvor flere medlemmer fælles bærer det nødvendige indtægtsniveau for VD.

Med venlig hilsen

Karen Bonnesen

Natascha Winther

Søren Brinck

Holte IF

ASV

DHV Odense



Vedr. pkt. 5. Behandling af eventuelle forslag

5.c. Forslag fra DHV vedr. dopingsager

Forslag til Repræsentantskabsmødet i Volleyball Danmark

Med baggrund i den sag som AntiDopingDanmark (ADD) har ført mod et af vores medlemmer, virker det som om der i Volleyball Danmark (VD) mangler en beskrivelse af hvilken opgave VD har, når et af forbundets medlemmer anklages for brud af doping.

"Plads til alle – brug for alle" det er VD's slogan, gælder det også for de medlemmer der kommer i problemer?

Forslag:

DHV Odense foreslår at VD's bestyrelse pålægges at arbejde for en præcis beskrivelse af Volleyball Danmark rådgivning/hjælp i forbindelse med dopingsager. Herefter skal det på VD's hjemmeside offentliggøres hvilken hjælp man som medlem af VD kan forvente sig af sit forbund i sager hvor man anklages for brug af doping.



Vedr. pkt. 6. Fastsættelse af kontingentsatser for medlemmerne

Bestyrelsens forslag til kontingentsatser sæson 2024-25:

Årligt kontingent per klub	Sæson 2022-23	Sæson 2023-24	Sæson 2024-25
Basismedlemskab	0 kr.	0 kr.	0 kr.
Medlemskontingent indslusning	600 kr.	600 kr.	650 kr.
Medlemskontingent 1-14 medlemmer	600 kr.	600 kr.	650 kr.
Medlemskontingent 15-29 medlemmer	1.200 kr.	1.200 kr.	1.350 kr.
Medlemskontingent 30-49 medlemmer	2.000 kr.	2.000 kr.	2.200 kr.
Medlemskontingent 50-74 medlemmer	3.000 kr.	3.000 kr.	3.300 kr.
Medlemskontingent 75-99 medlemmer	4.000 kr.	4.000 kr.	4.400 kr.
Medlemskontingent 100-149 medlemmer	6.000 kr.	6.000 kr.	6.600 kr.
Medlemskontingent 150-199 medlemmer	8.000 kr.	8.000 kr.	8.800 kr.
Medlemskontingent 200+ medlemmer	10.000 kr.	10.000 kr.	11.000 kr.
Øvrige medlemmer	0 kr.	0 kr.	0 kr.