

Repræsentantskabsmøde 2017

Volleyball Danmark

Søndag den 7. maj 2017
kl. 10.00

Hotel Scandic, Kolding



Indhold

Indhold	2
Praktiske oplysninger og program	3
Oplæg Workshop	4
Dagsorden	5
Beretninger	7
Bestyrelsen	7
Forretningsudvalget	10
Beachvolleyball	12
Bredde- og udviklingsområdet	14
Dommerområdet	20
Top Volleyball Danmark	23
Forslag	30
a. Volleyball Danmarks bestyrelses forslag til Volleyball Danmarks strategi	30
b. Forslag fra SVBK	31
c. Forslag fra FVBK	32



Praktiske oplysninger og program

Dagens program søndag den 7. maj 2016

09.15 Indskrivning

10.00 Mødestart

Herunder information om aktiviteter i Volleyball Danmark

10.20 Workshop – Oplæg og gruppearbejde

12.30 Frokostbuffet inkl. 1 øl/vand

13.30 Mødet genoptages

16.00 Forventet afslutning

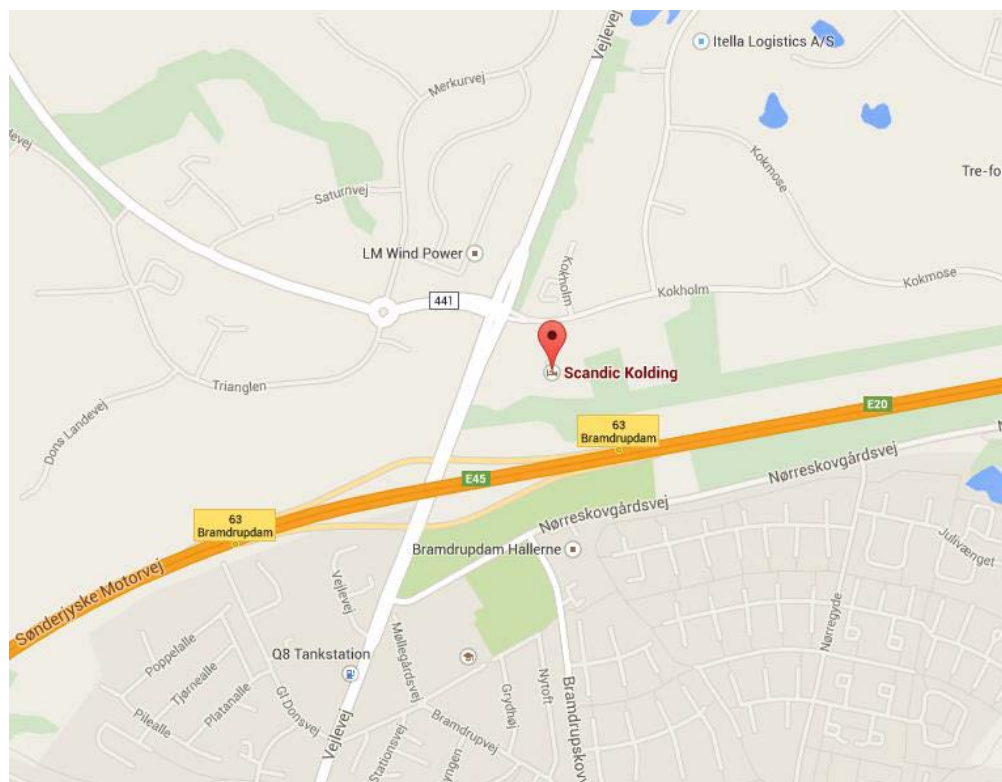
Tilmelding

Tilmelding til repræsentantskabsmødet foregår via mail til: dvbf@volleyball.dk

Tilmeldingsfristen er af hensyn til bespising mv. den 3. maj 2017 kl. 12.00.

Adresse

Kokholm 2, DK 6000 Kolding.



Oplæg Workshop

Volleyball Danmarks bestyrelse har besluttet, at der igen i år afholdes workshop som en del af repræsentantskabsmødet.

Årets workshop vil have fokus på fremtidens Volleyball Danmark. Idrætsverdenen ændrer sig med større hastighed end tidligere.

- Hvordan ser volleyball verdenen ud om nogle år?
- Er der områder hvor der er behov for "en ny sæson"?
- Skal vi eller kan vi skifte "sæson" i Volleyball Danmark?

Vi håber på gode, åbne og spændende diskussioner mellem engagerede volleyballfolk.

Først arbejder vi med overordnet at definere områder af vores virksomhed, hvor der var behov for en "ny sæson", f.eks. Kidsvolley, teenvolley, motionsvolley, nye turneringsformer, ny talentudvikling, elitearbejdet, events nationalt og internationalt, mediestrategier og kommunikation mv.

Hvordan er synergien mellem områderne, og hvordan påvirker de hinanden?

Derefter kan vi komme med mere konkrete ideer til hvordan en sådan "ny sæson" kunne initieres, og hvordan der arbejdes med nye sæsoner?

Er der tale om en total omlægning, eller vi skal arbejde videre på to spor, hvor fastholdelse etableres parallelt med en "nye sæson".

Workshoppens forløb:

- Indledning ved Volleyball Danmarks bestyrelse.
- Oplæg ved Mikael Trolle om at arbejde med forandringer i en omskiftelig verden.
- Gruppearbejde – kan vi definere områder der har behov for en "ny sæson"?
- Opsamling

Dagsorden

1. **Valg af dirigent.**

2. **Godkendelse af formandens beretning, herunder også beretninger fra de enkelte områder.**

3. **Fremlæggelse af den reviderede resultatopgørelse samt status pr. 31. december 2016 til godkendelse.**

4. **Behandling af forslag.**
 - a – Bestyrelsens forslag til strategi
Foreslås uændret som vedtaget i 2015. [Link til den vedtagne strategi](#)

 - b – forslag fra SVBK

 - c – forslag fra FVBK

5. **Fastsættelse af kontingentsatser og licenser.**
 - a – Klubkontingent – Bestyrelsen foreslår følgende satser:
 - Klubber med 0-49 medlemmer: 1.400 kr. (fra 1.380 kr.)
 - Klubber med 50-99 medlemmer: 3.400 kr. (fra 3.360 kr.)
 - Klubber med 100-199 medlemmer: 4.900 kr. (fra 4.800 kr.)
 - Klubber med 200 medlemmer og derover: 6.600 kr. (fra 6.480 kr.)

 - b – Basisklubkontingent – bestyrelsen foreslår samme satser som for klubmedlemmer under pkt. a, jf. konklusionen på sidste års repræsentantskabsmøde om at alle medlemsklubber skal betale klubkontingent.

 - c – Skolemedlemskontingent – Bestyrelsen foreslår uændret 0 kr. årligt.

 - d – Personligt medlemskab – Bestyrelsen foreslår uændret 0 kr. årligt.

 - e – Personlig licens – Bestyrelsen foreslår følgende satser:
 - Division: 260 kr. (fra 250 kr.)
 - Senior: 160 kr. (fra 150 kr.)
 - Ungdom: 100 kr. uændret
 - Teen: 100 kr. uændret
 - Kids: 100 kr. uændret
 - Motion: 100 kr. uændret

 - f – Kredsholdslicens – Bestyrelsen foreslår:
2.300 kr. årligt pr. kredshold (fra 2.250 kr.).

6. Valg.

a – Valg af formand for to år:

Erik Jacobsen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Erik Jacobsen.

b – Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer for to år:

- Anne Mette Lykkeberg afgår efter tur og er villig til genvalg
Bestyrelsen indstiller Anne Mette Lykkeberg
- Hans-Ole Nielsen afgår efter tur og er ikke villig til genvalg.
- Lydia Jørgensen afgår efter tur og er ikke villig til genvalg.

c – Valg af 1 medlem til Top Volleyball Danmark for et år:

Melcijana Salispahic afgår efter tur.

d – Valg af 1 medlem til Amatør- og Ordensudvalget for tre år:

Sanne Olesen afgår efter tur, og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Sanne Olesen.

e – Valg af 1 suppleant til Amatør- og Ordensudvalget for tre år:

Mette Haagensen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Mette Haagensen.

f – Valg af 2 kritiske revisorer for et år:

Steen Spangen og Rebecca Rafn Hagen afgår efter tur og er villige til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Steen Spangen og Rebecca Rafn Hagen.

g – Valg af 1 kritisk revisorsuppleant for et år:

Søren Rasmussen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Søren Rasmussen.

7. Fastsættelse af stedet for næste års repræsentantskabsmøde.

Bestyrelsen indstiller at det bliver i Trekantsområdet eller Fyn – med mulighed for at flytte andetsteds, hvis der er et arrangement.

8. Eventuelt.

Beretninger

Bestyrelsen

Formandens beretning

v/ Erik Jacobsen, formand

Kære volleyball-venner

Konkurrencen om medlemmer vil fortsætte i årene fremover. Skal vi sikre volleyballs status og placering i det danske idrætsbillede i de kommende år, er det nødvendigt at tilbyde aktiviteter, som kan fastholde eksisterende medlemmer og tiltrække flere nye. Samtidig er det yderst nødvendigt også at sikre volleyballs synlighed i det danske samfund.

Sådan stod der også i sidste års beretning – og det kommer der også til at stå i kommende års beretninger.

Vi vil fortsætte med en intensiv udsendelse af nyhedsbreve til medlemmer, samarbejdspartnere og presse, og vi vil fortsætte med at være særdeles aktive på de sociale medier.

Der er intet, der tyder på, at det nuværende medie billede i Danmark ændrer sig, og det er næppe muligt, at Volleyball Danmark får meget plads på de landsdækkende TV-kanaler i konkurrence med fodbold og håndbold. Men der er muligheder på forskellige streaming platforme – også hos store mediespillere som DR, TV2 og dagbladene.

Her står Volleyball Danmark godt rustet i forhold til mange andre konkurrenter i idrætsverdenen. Volleyball Danmark er på forkant med streaming-muligheder og streaming-teknologi, hvilket er resultatet af den målrettede indsats, der blev besluttet i begyndelsen, og som blev drøftet på repræsentantskabsmødet sidste år. Det er målsætningen, at streaming skal favne bredt – fra bredde til elite og fra kids- til bedstevolley. Bestyrelsen håber, at alle vores medlemmer i klubberne får glæde af satsningen, og at klubberne gør deres medlemmer opmærksom på mulighederne.

Denne beretning omtaler ikke aktiviteter, som er beskrevet i områdeberetningerne. Så jeg vil i det følgende alene berøre særlige emner, som ikke er beskrevet særligt i områdeberetningerne.

DIFs fordeling af midler til specialforbundene er blevet lagt om, således at den fremtidige fordeling af DIFs andel af spilleindtægterne ikke længere er baseret på opgørelse af gennemførelsen af en mængde forskellige aktiviteter i specialforbundene. I fremtiden vil en del af fordelingen blive baseret på de enkelte forbunds medlemstal, og en anden del vil blive baseret på puljemidler, som uddeles til projekter i de enkelte specialforbund, hvor projektindholdet er baseret på det enkelte specialforbunds særlige behov.

Volleyball Danmarks bestyrelse og administration har, siden vedtagelsen af den nye fordelingsmodel i DIFs repræsentantskab i 2016, arbejdet på sammen med DIFs konsulenter at beskrive de særlige projektområder, som fremadrettet skal finansiere den centrale del af Volleyball Danmarks aktiviteter. Disse aktiviteter ligger dels i tråd med de strategiske spor, som Volleyball Danmarks repræsentantskab har vedtaget, samtidig med at de indpasses under DIFs såkaldte politiske program, som blandt andet over for Kulturministeriet og Folketinget skal argumentere for at sikre, at DIFs og dermed specialforbundenes økonomi fremadrettet ikke forringes og helst bliver øget.

I 2017 fordeles tilskuddene til specialforbundene fra DIF stadig efter den gamle fordelingsnøgle. Fordelingen for 2018 vil ske efter den nye fordelingsnøgle, og de endelige fordelingsbeløb for alle specialforbund vedtages af DIFs repræsentantskab på DIFs budgetmøde i oktober 2017. Alle specialforbund er således midt i processen i forhold til DIFs beslutningsproces.

For Volleyball Danmark vil de kommende års tilskud fra DIF blive baseret på følgende strategiske spor:

- 1) Vi vil fastholde vores medlemmer i overgangen mellem de tre centrale volleyball livsfaser samtidig med, at vi vil fortsætte den stærke fokusering på Kidsvolley.
- 2) Vi vil fastholde og kontinuerligt forbedre det kvalitative og kvantitative arbejde med elite- og talentarbejdet i Volleyball og Beach volleyball
- 3) Vi vil gennem en fokuseret indsats rettet mod klubudvikling og aktivitetsudvikling styrke fundamentet for motionsvolley for målgruppen de 30 til 60 årige.

Volleyball Danmarks bestyrelse forventer, at Volleyball Danmarks samlede tilskud fra DIF fremover vil ligge på samme niveau som i 2017.

På det internationale felt skal det nævnes, at CEVs (det europæiske volleyball forbund) nye præsident, Aleksandar Boricic, besøgte Danmark i efteråret 2016. Under besøget blev der primært talt om udviklingsmuligheder for forskellige områder i Danmark og i NEVZA. CEVs fredrettede politik for støtte til de nationale forbund er under revision, og der er sat aktiviteter i gang for at få støtte fra blandt andet EU. Vi ser frem til nye udviklingstiltag fra CEVs, som også vil kunne gavne Volleyball Danmark. CEVs politik udmeldes formentlig på CEVs kongres i september 2017.

Generelt er Volleyball Danmarks internationale position fortsat sikret gennem et godt samarbejde med FIVB, CEV og NEVZA. Volleyball Danmark er repræsenteret i CEV's bestyrelse ved Eric Adler, og Volleyball Danmark retter en stor tak til Eric Adler for hans helt enestående arbejde.

Jeg vil gerne på bestyrelsens vegne rette en stor og varm tak til alle vores samarbejdspartnere. Tak til partnere, sponsorer, fonde, kommuner og idrætslige samarbejdspartnere for opbakningen til volleyballsporten i Danmark.

Den frivillige indsats betyder alt for volleyball i Danmark. På bestyrelsens vegne vil jeg gerne rette en stor tak til alle frivillige i klubber, kredse og i forbundets organisation for jeres store og engagerede indsats for volleyball. Jeg vil gerne rette en særlig tak til de klubber, som påtager sig arrangøransvaret for Volleyball Danmarks aktiviteter og/eller stiller frivillige til rådighed for disse aktiviteter.

Volleyball Danmarks bestyrelse har i 2016/17 bestået af det maksimale antal på 9 personer. Jeg vil gerne takke bestyrelsen for et aktivt, godt og konstruktivt samarbejde i det forløbne år.

Jeg vil også rette en stor tak til Volleyball Danmarks administration, der som sædvanlig har ydet en kæmpe indsats for volleyballsporten i Danmark både på kontoret i Brøndby og ude i kredse og klubber.



Forretningsudvalget

Forretningsudvalget

v/ Erik Jacobsen, formand

Forretningsudvalget (FU) har i 2016/17 bestået af formand Erik Jacobsen, næstformand Jørgen Bentzen, økonomiansvarlig Leif Sonnesen og bestyrelsesmedlem Anne Mette Lykkeberg.

FU-møder afholdes som udgangspunkt den anden uge i hver måned. FU varetager den løbende drift sammen med administrationen. Afrapportering vedrørende økonomiske forhold og budgetopfølgning sker løbende til FU.

Ledelsesgruppen deltager i FU's møder. Ledelsesgruppen bestod i 2016 af Mikael Trolle, Peter Morell, Claus Bøllingtoft og Volleyball Danmarks formand. Ledelsesgruppen mødes fast hver anden mandag morgen i Idrættens Hus.

FU og ledelsesgruppen varetager forberedelsen af bestyrelsens møder i form af nødvendige debatoplæg og indstillinger.

Ledelsesgruppens deltagelse i FU-møderne sikrer, at cheferne for de enkelte områder kan rådgive direkte i sagsbehandlingen, hvilket effektiviserer indstillings- og beslutningsprocesserne og den efterfølgende effektivering af beslutningerne.

Jeg vil gerne takke for et godt, konstruktivt og effektivt samarbejde i FU og i ledelsesgruppe.

Økonomisk beretning

v/ Leif Sonnesen, økonomiansvarlig

Den økonomiske beretning fra den økonomiansvarlige i Volleyball Danmarks bestyrelse er at finde i Årsrapport 2016.

Administrationen

v/ Erik Jacobsen, formand

Volleyball Danmarks samlede administration består af 14 fuldtidsansatte. De ansatte fordeler sig med tre medarbejdere på Elite og turneringsområdet, to medarbejdere i administrationen, to medarbejdere i presse og medie, en medarbejder i beachvolleyball samt seks medarbejdere i Bredde- og udviklingsafdelingen. Mikael Trolle og Peter Morell varetager – ud over de ledelsesmæssige opgaver – også opgaver i henholdsvis Eliteområdet og Bredde- og udviklingsområdet.

Der er sket følgende ændringer af ansættelserne

- Casper Ahlehoff Hansen startede den 1. august 2016 som mediekonsulent og videojournalist, og erstattede Anders Frank der søgte nye udfordringer
- Rasmus Kjeldbjerg stoppede pr. 31. december 2016 sin projektansættelse

Turneringsudvalg

v/ Leif Sonnesen formand

De tidligere års revision af reglementer og propositioner har givet pote. Der har i 2016 ikke været så mange protester og sager til fortolkning. Turneringsledelsen har dog konsulteret og har bedt Turneringsudvalget afgive svar i nogle sager henover sæsonen. Det har i alle henseende været vigtigt for Turneringsudvalget at være objektiv i forhold til en juridisk tolkning af reglementer og propositioner.

En stor opgave i 2016 var ændringen af turneringsstrukturen, som gælder fra sommer 2017. Dette har naturligvis kostet arbejde i Turneringsledelsen, og klubber er blevet hørt. Vi håber med den nye struktur at have ramt en sportslig og økonomisk balance, som kommer alle klubber i Volleyball Danmark til gode, og vi glæder os til at se resultaterne heraf.

Enkelte sager har været anket til Volleyball Danmarks bestyrelse, hvor kendelser er blevet afgivet.

Turneringsudvalget har i alle sager vægtet spillernes mulighed for deltagelse i så mange kampe som muligt og vægtet en sportslig afgørelse i forhold til en administrativ afgørelse.



Beachvolleyball

Beachvolleyballområdet

v/ Jørgen Benzen på vegne af Forretningsudvalget og BUSG

Pepsi Max Beachvolley Tour 2016

Et sponsorat gjorde, at touren skiftede navn. Det var glædeligt, at vi kunne indgå et samarbejde med Pepsi Max. Samarbejdet har medført et kraftigt kvalitetsløft på tour-stævnerne primært for eliterækkerne og center court. Bl.a. tilskuertribuner, et flot set-up omkring elitebanerne, pengepræmier, spilletøj til eliten, musik og DJ, sampling af drikkevarer mm.

Det har været med til at skabe en god stemning ved de store stævner. Sponsor-aftalen er indgået for 2017 også med en udvidelse, og vi glæder os til at kunne udvikle touren endnu mere. Der skal igen lyde en tak til Elite Beachvolley for god involvering og sparring omkring udvikling af touren og sponsorinteresse.

Touren blev praktisk afviklet fint med god involvering af de lokale arrangører og for det meste med godt vejr. Vi blev forskånet for de helt slemme regn- eller blæstoplevelser.

I 2016 fik vi også genetableret ungdoms DM i beachvolleyball med indledende stævner og finaler ved DM-stævnet på Amager.

Deltagertilslutningen har været nogenlunde på niveau med sidste års. Vi håber på endnu større tilslutning i 2017, hvor vi ud over de sædvanlige strande og byer, byder velkommen tilbage til Løkken.

Vejret er ikke så afgørende, når man spiller indenfor. Vores vinterturneringer er nu blevet en fast bestanddel af årets turneringer. 6 stævner i løbet af vinteren fordelt med 2 i hver af de indendørs beachvolleyball-haller: Århus, Odense, København. Dette bliver så suppleret med årets pokalturnering, som spilles i forbindelse med Volleyball Danmarks Volleyball Galla før jul.

Igen stor tak til arrangører, frivillige, ansatte og BeachTourGruppen for jeres engagerede indsats. Den er fundamentet i arbejdet med at skabe bedre rammer om et bedre produkt til gavn for spillere – som forhåbentlig giver flere glade spillere på de kommende års tour. Og endelig skal vi ikke glemme dommerne, som hjælper med afviklingen og fortjener en stor tak for indsatsen.

Internationalt

I 2016 afviklede vi igen to NEVZA turneringer i Danmark. Værtsskabet blev delt mellem OBVK (Odense Beachvolley Klub), og Kolding Beachvolley. Det blev nogle flot afviklede stævner, og der skal fra Volleyball Danmark lyde en stor ros til arrangørerne.

Vi havde et rekordstort antal danske hold med i NEVZA turneringer. 10 damehold og 8 herrehold. Dejligt at så mange spillere ønsker at prøve kræfter på den internationale scene.

Blandt årets bedste resultater kan nævnes:

Morten Overgaard/Daniel Jonassen, nr. 3 ved NEVZA i Oslo, Norge

Kristoffer Abell/Peter Kildegaard, nr. 5 ved NEVZA i Odense

Derudover har parrene Line Trans Hansen/Helle Søndergård, Cecilie Køllner Olsen/Eva Bang, Kristoffer Abell/ Peter Kildegaard og Anders Lund Hoyer/ Peter Kildegaard deltaget i både CEV- og FIVB-turneringer i 2016.

Vi deltog også med ungdomshold ved de europæiske ungdomsmesterskaber U18 EM i Brno, Tjekkiet - Clara Windeleff/Sofia Nørager Bisgaard.

U20 EM i Antalya, Tyrkiet - Sara Stief/Frederikke Schade Jensen og Jacob Stein Brinck/Rasmus Mikelsons.

U22 EM i Thessaloniki, Grækenland - Sara Stief/Frederikke Schade Jensen og Martin Trans Hansen/Markus Sørensen.

Desværre fik vi ikke nogle hold videre fra puljespillet, men alle hold leverede en godkendt indsats og fik vigtig international erfaring, der lover godt for fremtidige mesterskaber. Det er første gang vi har været så godt repræsenteret ved de internationale mesterskaber.

I 2016 har de to Beachvolleyball Kraftcentre i henholdsvis Odense og København med OBVK og Copenhagen Beach som udførende været en vigtig del af elite- og talentarbejdet.

Så i denne del af beretningen vil jeg også slutte med en stor tak til alle jer dedikerede involverede: Sponsorer, klubber, frivillige, spillere, ansatte og politikere.



Bredde- og udviklingsområdet

Styregruppens beretning

v/ Jørgen Bentzen, formand

Penge, penge, penge. Mange af vores diskussioner i BUSG eller i Volleyball Danmarks bestyrelse handler om eller er på en eller anden måde relateret til penge. Kan vi skaffe midler til at starte dette projekt? Hvordan er økonomien i projektet? Er der penge til, at vi kan købe bolde? I BUSG har vi været dygtige til at skaffe midler uden for idrætten, gennem fonde og sponsorer, men langt den største bidragsyder til Volleyball Danmark er Danmarks Idrætsforbund DIF.

I DIF er man i øjeblikket i gang med et paradigmeskifte i forhold til, hvordan idrættens midler skal fordeles til specialforbundene. De økonomiske midler, vi har fået fra DIF de sidste 10 år, er blevet fordelt ud fra to hovedkriterier. Ud fra antallet af klubber og medlemmer og ud fra det aktivitetsniveau vi har. I forhold til aktivitetsniveauet, så har vi fået midler på baggrund af de aktiviteter, som DIF har bestemt skal give penge. Det har været uddannelse, camps, skoleaktiviteter, klubbesøg, klubudvikling etc. etc. Pengene er altså blevet fordelt på baggrund af det antal af aktiviteter, som vi har lavet.

I den nye fordeling af midler fra DIF vil 55 % af midlerne blive en fordeling baseret på det, som vi ønsker at lave inden for en fire årig periode. Fremover skal vi altså beskrive i en fireårig strategi og procesplan, hvad det er vi gerne vil lave, og så bliver vores midler tildelt fra DIF i forhold til deres vurdering af den plan, vi præsenterer. De sidste 45 % bliver en objektiv fordeling som i den gamle nøgle på baggrund af medlemmer og klubber etc. Hvad kommer denne nye fordelingsnøgle til at betyde for BUSG og Volleyball Danmark generelt? En række spørgsmål trænger sig naturligt på. Kan vi få de samme økonomiske midler, som vi har fået før? Kan vi beskrive, hvad der sker 4 år frem i tiden? Hvad med kerneydelser som uddannelse og klubbesøg - kan vi fastholde det? Hvad gør vi, hvis den strategi, som vi beskriver, ikke virker? Det er ting, vi ikke kan svare på nu. En ting er dog helt sikkert. Det får stor indvirkning på den måde, som vi kommer til at arbejde i Bredde- og Udviklingsafdelingen. I skrivende stund er vi ved at udarbejde strategiaftalen med DIF på baggrund af de strategiske spor, vi har valgt.

De strategiske spor har været diskuteret i diverse politiske fora og er nu godkendt af DIFs bestyrelse. Af de i alt tre spor Volleyball Danmark har valgt, er der to af dem, der relaterer sig til BUSG. Spor 1 handler om medlemsvækst og er formuleret således ”Vi vil fastholde vores medlemmer i overgangen mellem de tre centrale volleyballlivsfaser samtidig med, at vi vil fortsætte den stærke fokusering på Kidsvolley”. Spor 3 relaterer sig til vores visionsprojekt med DIF og DGI og omhandler motionsvolleyball ”Vi vil gennem en fokuseret indsats rettet mod klubudvikling og aktivitetsudvikling styrke fundamentet for motionsvolley for målgruppen de 30 til 60 årige”.

Lad os krydse fingre for, at vi med den nye fordelingsnøgle kan få den økonomi, der sikrer, at vi i perioden 2018 til 2022 kan forsætte den gode og positive udvikling, vi er inde i på bredde- og udviklingsområdet.

I sidste års beretning gjorde jeg rede for de indledende drøftelser, som vi havde med DGI og DIF, om at komme med i projekt ”Bevæg dig for livet” - et projekt med fokus på motionsvolley. Som det også kan ses af vores strategiske spor 3, så er det med stor glæde, at jeg i denne beretning kan orientere om, at vi er nået i mål med en aftale. En aftale der ikke var helt let at få landet, men en aftale der kan få stor betydning for udviklingen af motionsvolley og som har stor politisk betydning i forhold til det tætte samarbejde, vi kommer til at få med DGI. Vi håber, at I som klubber vil gribe muligheden for at få sat ny fokus på motionsvolley og være medvirkende til udvikle motionsvolley i jeres klub og i jeres nærområde.

Endelig vil jeg takke alle frivillige hjælpere, ledere og trænere rundt om i landet, der igen har gjort et stort stykke arbejde for at gøre volleyball til et godt sted at være. Uden jeres medvirken kunne det høje aktivitetsniveau, vi med rette kan være stolte af, ikke gennemføres.

Til slut vil jeg rose vores ansatte og takke jer for jeres store indsats, såvel i hverdagen som i spidsbelastningsperioder.

Bredde- og udviklingsområdets aktiviteter

Bredde- og udviklingsområdet er efterhånden blevet et rigtigt stort område, der varetager en række kerneområder i Dansk Volleyball Forbund.

- Kids- og Ungdom udvikling og drift
- Senior og motion udvikling og drift
- Volleyball Syddanmark og Volleyball Nordjylland drift og turnering
- Udviklingsområder, eksempelvis: Bedstevolley, Welcome U, Motionsvolleyball, klubudvikling
- Uddannelse
- Beachtour og beachvolleyball udvikling

I beretningen har vi plukket enkelte centrale områder og aktiviteter ud og beskrevet dem nærmere.



Projekter og aktiviteter

Kidsvolley 2,0 er vores fire årige projekt sammen med DIF, der blev skudt i gang i 2014. Et projekt der således i 2017 er gået ind i sit sidste år. Projektets overordnede mål er at styrke klubfundamentet for Kidsvolley gennem en meget fokuseret indsats på Kidsvolley. Det vil vi gøre ved at styrke frivilligheden ved at give massiv opbakning, udvikling og anerkendelse til de frivillige ildsjæle i vores klubber. Til at understøtte arbejdet med Kidsvolley er en af hjørnestenene i vores arbejde Kidsvolley-skolestævnerne. Med over 40.000 deltagende skoleelever er Kidsvolley-skoleturneringer den største stævneaktivitet i de danske skoler. Kidsvolley skoleturneringerne understøttes af Novo Nordisk.

Et af de projekter, der er løbet ud i 2016, er "Volley i skolen" - et projekt vi havde i samarbejde med Nordea Fonden. Gennem projektets 2 år har 30 af vores volleyballklubber og 120 skoler været i fokus. 120 skoler har hver modtaget 6 bolde og 3 netsystemer til at stille op på skolens grønne område. Dette er sket i et tæt samarbejde mellem klub og skole. Projektet har haft til formål at flytte volleyball ud på skolernes grønne områder og åbne for en helt ny idræts- og frikvartersaktivitet for tusindvis af elever. Øverst på vores dagsorden har stået, at "Volley i skolen" skal skabe synlighed og interesse og styrke Volleyball Danmarks klubbers rekrutteringsgrundlag.

Welcome U er et projekt, der er kommet til i slutningen af 2015 og kører frem til udgangen af 2017. Projektet Welcome U er et projekt understøttet med 2,5 millioner af Nordea Fonden under temaet "Det gode Ungeliv". Projektet er et samarbejdsprojekt mellem Volleyball Danmark og Danmarks Basketball Forbund. Projekt Welcome U er et anderledes rekrutterings- og synlighedsprojekt, der retter sig mod de unge i aldersgruppen 19-24 år. En aldersgruppe vi alle gerne vil have ind i klubben, så de kan skabe liv og energi og fylde op med nye spillere på holdene eller lave deres egne opstartshold. Med projektet vil vi skabe gode og attraktive idrætsmiljøer for de unge. Vi vil have basketball- og volleyballmiljøer, hvor de unge kan dyrke vores sportsgrene på andre præmisser end dem, vi traditionelt udbyder. Vi vil turde at stille "banen til rådighed" for de unge og give dem reel medindflydelse. Så er vi overbevist om, at der sker noget spændende.



Volleyball Sydjylland og Volleyball Nordjylland

Volleyball Sydjylland og Volleyball Nordjylland er begge kredsområder, hvor Volleyball Danmark har ansvaret for aktiviteter og administrerer driften. I de to områder har vi valgt, at netværk bliver en bærende del i vores udvikling af områderne og i vores kommunikation med de frivillige. Fokus er at gøre mødepunkter nærværende for deltagerne.

Der er opstået en rigtig god tradition i det sydjyske til at deltage i netværkene. Der bliver budt ind, diskuteret og evalueret. Rigtig flot tilslutning til netværkene. I Volleyball Nordjylland er der ligeledes tilslutning, og der arbejdes på at finde en form, som giver bedst mulig mening for de frivillige.

Der er flot aktivitet inden for nogle rækker i Kids- og ungdom i Volleyball Sydjylland. I januar 2017 lykkes det at samle 31 hold til et af ungdomsstævnerne, hvor der dystes i U14, U16 og U18 rækkerne. Dejligt med så stor tilslutning til stævnet.

I Volleyball Nordjylland er der fokus på Kids og Teenstævnerne for ungdommen – Grand Prix er ikke udbudt i sæson 2016/2017 pga. for få hold, men der arbejdes i stedet med en alternativ form for stævne. Man tilmelder spillere, og så laves der 6 mands hold på dagen. Det er en rigtig fin måde at få introduceret 6 mands volleyball for ungdomsgruppen. På den lange bane arbejdes der med at få Grand Prix op at køre igen i Volleyball Nordjylland.

Uddannelse

I 2016 blev det besluttet i CEV og FIVB, at de Development Centre, der blev startet i 2014, og som Volleyball Danmark sammen med 4 andre lande i Europa var en del af, skulle lukkes ned. Det er naturligvis med stor beklagelse, vi måtte se dette ske, men vi arbejder gennem de politiske kanaler på at få etableret et projekt med CEV på uddannelses- og udviklingsområdet. Development Center er et nordeuropæisk uddannelsescenter, der tilbyder internationale uddannelsesaktiviteter.

I 2016 afviklede vi i uddannelseshuset 3 uddannelsesweekender i september – i Ishøj, Middelfart og i Aarhus. Vores grundtanke med uddannelsesweekenderne er at tilbyde alle vores basiskurser i få udvalgte weekender, således at vores trænere kan vælge blandt alle kurserne og deltage sammen med andre klubfolk. At deltage med klubfolk fra andre klubber kan udvide horisonten og dermed udvikle trænerprofilen.

Især weekenden i Ishøj var der høj efterspørgsel på, men det kneb lidt mere i de to andre byer. Dog var det glædeligt, at vi fik afviklet vores divisionstrænerkursus i Aarhus i år. Vi arbejder fremadrettet med, hvorledes vi kan blive endnu bedre i vores branding af kurserne, således at vi kan få flere gjort opmærksomme på vores kurser.

I 2016 afholdte vi forskellige temakurser på hverdage. Kurser som elitetrænerseminar, efterskolelærerkursus, e-score og datavolley kurser blev afviklet med fin tilslutning. Vi vil fremadrettet arbejde endnu mere med at få hverdagskurser ud i klubberne.

2016 blev også året, hvor vi fik vores første beachvolley-trænerkursus afviklet. Der er nu udviklet første modul til en Beachvolley uddannelse. Der arbejdes løbende på at få flere moduler udviklet. Målgruppen til de første moduler er den almene beachvolleyspiller - spillere der skal træne og coache sig selv. Vi glæder os over, at vi nu har et tilbud i uddannelseshuset, som er målrettet Beachvolley.

Der er blevet afviklet få dommerkurser i år. Det er et indsatsområde for os i det kommende år, da vi naturligvis skal have dommere uddannet rundt omkring i Danmark, da de er centrale for gode kampafviklinger hele vejen op i gennem kampsystemet.

UDDANNELSESWEEKEND
ISHØJ
 D. 10-11 SEPTEMBER

KIDSVOLLEY	LØR	SØN
❖ LEG, SPIL OG SJOV MED KIDSVOLLEY	KL. 10-14	
❖ FRA KAST TIL VOLLEYBALL	KL. 14-18	
❖ KIDSVOLLEY ADVANCED	KL. 09-17	
❖ 1-2-TRÆNER		KL. 09-17

UNGDOM OG SENIOR	LØR	SØN
❖ ADVANCED VOLLEYBALL	KL. 10-18	
❖ VOLLEYBALL GRUNDTÉKNIK	KL. 10-14	
❖ 1000 ØVELSER TIL VOLLEYBALL	KL. 14-18	
❖ FØRSVAR I TEORI OG PRAKSIS		KL. 09-13
❖ ANGREB I TEORI OG PRAKSIS		KL. 13-17

INFO
 Kurserne udbydes af Volleyball Danmark. Du kan finde mere information, se priser og tilmelde dig på WWW.UDVIKLING.VOLLEYBALL.DK eller på mail RKI@VOLLEYBALL.DK

VOLLEYBALL DANMARK

Andre udvalgte aktiviteter

Bedstevolley er stadig et område, som vi har fokus på, og hvor vi ønsker at præge udviklingen i retningen af flere klubber og flere spillere. Vi ser stadig god aktivitet for de eksisterende Bedstevolleyklubber, hvor stævnedeltagelse er blevet noget man mere og mere deltager i. Ud over at yde support til allerede eksisterende Bedstevolleyklubber, er vi stadig opsøgende i forhold til at rekruttere nye klubber til Bedstevolley.

For 4 år i træk afviklede vi Pokalfestival i Odense. Vores oplevelse af festivalen var, at vi endnu en gang fik skabt en succes, som både frivillige, spillere og arrangører var rigtig glade for og havde deltagelse af 95 hold og 433 spillere og ledere.

Festivalen afvikles i et meget tæt samarbejde med de fynske klubber: DHV Odense, Fortuna Odense, Boldklubben Marienlyst og Odense Beachvolleyklub. Samarbejdet skaber en fantastisk event men betyder samtidig også, at der opstår en rigtig god relation forbund og klubber imellem, som er guld værd.

Vi har arbejdet meget på at forbedre vores kommunikation og synlighed i forhold til klubber og medlemmer. Hjemmesiden har fået nyt look og nyt indhold med blandt andet volleypedia med mere. Nyt er også Tirsdagstippet, der sendes ud via vores facebook gruppe Kids- og ungdomsvolley. Her tipper vi om forskellige muligheder til de frivillige, fx inspiration til træningen, kalender, klubstævner, volleypedia mm.

Rekruttering inden for børn og unge er et centralt element i vores ”mindset”. Vi overvejer konstant nye muligheder for, hvorledes vi kan få endnu flere børn og unge til at indgå i Kidsvolley, Teenvolley eller volleyball. I den forbindelse er skolerne den helt store aktør. Flere af vores konsulenter arbejder med skoleområdet. Vi diskuterer og udvikler konstant på mulighederne ved at få uddannet lærerne og få lærerne opkvalificeret med bl.a. lektionsplaner, således at tilbudet i skolerne bliver bedre. Dette gøres naturligvis i tæt relation med klubberne. Jo bedre tilbud i skolerne, jo kortere er vejen til den lokale forening. Vi har stor fokus på rekrutteringen ved klubbernes skolestævner og arbejder fortsat med, at elever til udvalgte stævner modtager en godiebag med forskellige Kidsvolley accessoires (Kidsvolleymagasin, diplom, armbånd, postkort mm.)



Dommerområdet

Styregruppens beretning

v/ Hans Ole Nielsen, Formand

2016 har været et forholdsvis stille år men dog med en del planlægning og tanker om fremtiden.

Tim Poulsen er ny mand og er lykkedes med at lave gode værktøjer til at have et godt overblik og detaljerne i påsætningen, så denne hele tiden er optimal.

John Winkler valgte at træde ud af politikken men fortsætter i kulissen med at holde overblikket i påsætningen, som deltager i påsætningsudvalget.

Tak til administrationen for et godt stykke arbejde for dommersektoren.

Vi er glade, når vi hører positive og konstruktive tilbagemeldinger på dommerens arbejde i dagligdagen. Det skyldes, at dommerne arbejder meget på at være medspillere i kampen, og at de hele tiden forsøger at blive bedre. Men ligesom et hold, der består af spillere, kræves der hele tiden forbedringer og træning hos os dommere. Det arbejder vi videre med.

Vi håber også, at vore dommeres indsats vil være med til, at klubberne tænker meget over, hvilke emner de vil sende på divisionsdommerkursus næste gang, så vi kan holde den værdifulde stab ved lige.

Vi afventer de nye spilleregler, og der er ikke nyt på spilleregelområdet.

Påsætning

v/ Tim Poulsen

Påsætterne Paul-Erik Jensen og Torben Lykke har også i denne sæson haft meget travlt. Der har været et stort antal kampflytninger og mange replaceringer.

Det er først og fremmest deres fortjeneste, at det overhovedet har været muligt at få løst alle disse opgaver - mange med meget kort tidsfrister.

John Winkler har også udført et stort arbejde med at være påsætningskoordinator, og vores nye struktur virker ganske godt.

Vi har flere gange gjort opmærksom på situationen med, at der er for få dommere, og at tilgangen af nye dommere er for lille til, at vi fremadrettet kan løse opgaverne.

Desværre synes vores tiltag med klubdommer ikke at have haft den ønskede effekt, så vi arbejder målrettet videre med opgaven med at skaffe flere dommere. Der skal lyde en stor tak til de aktive dommere for veludført arbejde og for også i denne sæson at have brugt rigtig meget tid i dommergerningens navn.

Uddannelse og udvikling

v/ Mads Haastrup

I 2016 er den nye dommeruddannelsesstruktur udrullet, kursusmaterialet opdateret og evalueret, og de første ”rigtige” Basisdommerkurser blevet gennemført. Erfaringen fra disse er positiv, og kvaliteten klart hævet. Dog mangler der stadig en generel accept af, at kursister, som ikke forventer at være aktive dommere, i stedet skal på Regelgennemgangs-kursus. Af hensyn til kvalitet og praktisk gennemførelse af Basisdommerkurset kan der maksimalt deltage 12

kursister på hvert Basisdommer forløb for at give mere tid til den enkelte kursist og øget fokus på den praktiske del. Målet er at gøre kursisterne mere trygge med rollen og opgaverne og få korrigeret de værste begynderfejl. Der er uddannet en enkelt ny DT-dommer i 2016.

I forlængelse af det internationale CEV seminar, som blev afholdt i 2015, har vi arbejdet videre med det psykologiske aspekt i dommergerningen og afholdt 3 regionale kurser i stress og krisehåndtering for alle aktive DT-dommere. Mere end 80 % af de aktive DT-dommere deltog i disse personligt udviklende kurser, og vi vil bruge de præsenterede værktøj og den opsamlede viden og erfaring i det fremadrettede udviklingsarbejde.

Efter at dommerudviklingen i 2015 primært var rettet mod liga-dommere og liga-dommer emnerne, initierede vi en registrering af den enkelte DT-dommers ambitioner og status til brug for planlægningen af den videre udvikling af den enkelte dommer. Med afsæt i dette er en mere målrettet udvikling igangsat, og vi forventer, at alle DT-dommere har fået vejledning og udvikling i løbet af de kommende 3 sæsoner.

Vi vil stadig på det kraftigste opfordre alle klubber til at motivere flere til at blive dommere, da manglen på aktive dommere bliver stadig mere akut, og gennemsnitsalderen til stadighed stiger.

Til slut en stor tak til Michael Andersen og Morten Klein for deres indsats i Uddannelses- og udviklingsgruppen, til påsætningsgruppen for deres indsats med at koordinere påsætning og udviklinger samt til administrationen for det gode samarbejde.



Internationale Dommere og Teknisk Delegerede

v/ Hans-Ole Nielsen / Aage Christensen

Vores dommere har i 2016 igen fået internationale opgaver i såvel Europa cupperne, kvalifikationsturneringer i CEV, og med adskillige opgaver i NEVZA regi for såvel klubhold som ungdomslandshold har vores nu kun tre internationale dommere haft en travl sæson. Med Michael Andersen i kvartfinale, Morten Kleins foreløbige højdepunkt med semifinaler i CEV Cuppen og Rebecca tilbage fra barsel, tegner det godt for de nuværende dommere.

Der skal med det aktivitetsniveau, der er i Volley Danmark og i klubberne, fortsat arbejdes på at få uddannet en ny generation af internationale kandidater.

Teknisk Delegerede

I denne sæson har Leif Sonnesen fået status som supervisor (teknisk delegeret) i Champions League og har allerede været i aktion i tre kampe i Europa foruden EM kvalifikationsturnering for U16/U17 i Brøndby. Aage Christensen været ude i to kampe i Europæisk sammenhæng samt i finalerunde i Nevza's mesterskaber for klubhold. Gentoftes deltagelse i Champions League kvalifikation har ligeledes givet anledning til assistance fra vore teknisk delegerede.



Top Volleyball Danmark

Styregruppens beretning

v/ Henrik Borring formand for TVD

2016 blevet fint år for Top Volleyball Danmark. De sportslige resultater bliver gradvist mere stabile i takt med et kontinuert talent- og landsholdsarbejde.

Volleyball Danmark deltager i alle officielle turneringer i NEVZA, CEV og FIVB regi, i alle aldersgrupper, hvilket primært omfatter kvalifikationer til EM og VM samt for herrelandsholdets vedkommende deltagelse i European League. Talentudviklingen gennemføres fortsat med stor kvalitet i vores talentcentre og er yderligere blevet styrket i forbindelse med samarbejdet med DIF omkring vores regionale talenthold.

Der har i 2016 tillige været et yderligere fokus på VolleyLigaen med henblik på øget professionalisering, tilskuere og mediedækning, hvilket bl.a. har resulteret i etablering af eget TV produktionsselskab "Volleytv.dk", som er i stand til at producere professionelle HD produktioner til både internettet samt flowkanaler i Danmark og udlandet.

TVD er opdelt i 5 primære projektområder. Sportsdirektør og herrelandstræner Mikael Trolle er overordnet ansvarlig, og elitechef Sven Brix er daglig leder af Volleyball Danmarks eliteafdeling. Henrik Petersen er eventansvarlig og courtmanager ved større arrangementer, ligesom Thomas Lüthi har været tilknyttet som konsulent i forbindelse med udviklingen af vores event f.eks. EM kvalifikationen i Sønderborg, Final 4 og Vollegalla.

Volleyligaen bliver varetaget af Henrik Petersen, som også i samarbejde med Sven Brix varetager drift og udvikling af NEVZA Club Championship og U17 NEVZA Championship. Tilknyttet som konsulent i forbindelse med DataVolley og e-score er Bo Møllgaard.

Pressechef Jakob Wärme Hansen er ansvarlig for al kommunikation, herunder relationer til pressen, sociale medier, nyhedsbreve samt al øvrig mediedækning relateret til Volleyball Danmark. I august måned blev Casper Ahlehoff Hansen ansat som mediekonsulent og videojournalist. Han har i samarbejde med pressechefen bl.a. ansvaret for Volleyball Danmarks TV produktion (streaming).

Herrelandsholdene

Herre A-landsholdets sæson strakte sig fra april til september. Holdet deltog i juni i European League, og med en femteplads opnåede holdet sin hidtil bedste placering. I september spillede holdet EM kvalifikation til slutrunden i Polen i 2017. Bl.a. afvikledes en af runderne i holdets pulje i Sønderborg. Det blev en eventmæssig stor succes. Holdet spillede ikke helt stabilt nok igennem de seks puljekampe, og dette medførte en fjerdeplads i puljen, som ikke gav kvalifikation til slutrunden. Disse resultater sammenholdt med tidligere gode resultater gjorde, at herrelandsholdet forbedrede sin rangering i Europa med 2 pladser, og nu ligger på en 22. plads. Dette er inden for cuttet til fremtidige slutrunder, og det lover godt for fremtiden.

Landsholdenes resultater kan, i lighed med tidligere år, ses på Volleyball Danmarks hjemmeside. Denne giver en fin mulighed for at indhente information om landsholdene, nyheder, resultater, statistikker og kommende kampe.

Links HA-landsholdet: <http://volleyball.dk/index.php/landshold/herrelandshold/ha-landsholdet>



HU20 spillede i april EM kvalifikation i Tyskland, og formåede som bedste 3'er i sin pulje at gå videre til tredje runde. Denne runde afvikledes i Minsk i Hviderusland og på trods af en ellers meget flot præstation lykkedes det ikke holdet at kvalificere sig til EM slutrunden. Holdet endte som nr. 13 i rankingen – lige under cuttet til EM.

HU19 og HU17: Holdene til NEVZA mesterskaberne blev udtaget på baggrund af talentcentrenes pinse- og sommerlejr. Holdene forberedte sig gennem august måned for i oktober at spille HU17 mesterskaberne i Ikast og i november HU19 mesterskaberne i England. HU17 vandt bronze i Ikast, og HU19 vandt guld i England efter en imponerende finale mod Sverige.

HU17 EM-landsholdet spillede i december EM kvalifikation på hjemmebane. Holdet leverede en flot præstation og på baggrund af en andenplads i puljen, avancerede holdet til 2. runde, som spilles i april i Spanien.

Links HU landsholdene: <http://volleyball.dk/index.php/landshold/herreungdomslandhold>

Damelandsholdene

Dame A-landsholdets primære aktivitet var EM kvalifikationen i maj. Holdet leverede en godkendt præstation, men en tredjeplads i puljen rakte ikke til videre advancement.

Links DA-landsholdet: <http://volleyball.dk/index.php/landshold/damelands-hold/da-landsholdet>



DU 19 spillede i april måned EM kvalifikation på hjemmebane. Danmark endte på en fjerdeplads og avancerede således ikke til tredje runde.

DU19 og DU17: Holdene til NEVZA mesterskaberne blev udtaget på baggrund af talentcentrenes pinse- og sommerlejr. Holdene forberedte sig gennem august måned for i oktober at spille DU17 mesterskaberne i Ikast og i november DU19 mesterskaberne i England. DU17 vandt bronze i Ikast, og DU19 vandt guld i England efter en imponerende finale mod Norge.

DU16 landsholdet spillede i december EM kvalifikation på hjemmebane. Holdet leverede en flot præstation og på baggrund af en andenplads i puljen, avancerede holdet til 2. runde, som spilles i april i Danmark.

Links DU landsholdene: <http://volleyball.dk/index.php/landshold/dameungdomslandshold>

Der er en klar fremgang at spore i talentarbejdet og de danske ungdomslandsholds præstationer. Dette lover godt i forhold til holdenes konkurrenceevne ikke alene i Norden men også i Europa. Vi håber og tror, at det i løbet af 3-5 år vil kunne placere Danmark højere på de europæiske ranglister og medføre flere kvalifikationer til større slutrunder. Men det kræver et fastholdt fokus på rekruttering af endnu flere internationale talenter i dansk volleyball.



Talentudvikling

Volleyball Danmarks talentudvikling er meget tæt på at være fuldt udbygget. Vi har et meget velfungerende aldersrelateret talentudviklingsmiljø, som i et samarbejde med DIF bl.a. omfatter 2x2 talenthold for herrer og damer, som er indplaceret i vores 2. division øst og vest. Dette program kræver stor logistik og modtages meget positivt af alle involverede. Det skal ses som en overbygning på TC arbejdet og som et link til vores ungdomslandshold. Således tilbydes unge talenter i dag daglig træning i klubberne, talentcentertræning, 2. div. talenthold, camps og lejre, og internationale kampe med ungdomslandsholdene. Samtidig giver vores fleksible aldersgrænser og muligheder omkring repræsentation på flere hold en optimal mulighed for at skabe de rette rammer omkring den enkelte talentspillers aldersrelaterede udvikling.

Volleyligaen og Final 4

I 2016 fortsatte TVD udviklingen af VolleyLigaen i et samarbejde med eliteklubberne. Fokus var stadig rettet mod en fortsat opgradering af ligaens præsentation og eksponering. Ligaplatformen på volleyball.dk er i samarbejde med Datavolley udbygget, ligesom statistik og videosharing er blevet obligatorisk.

Volleyligaen blev afviklet i et turneringsformat med grundspil ude og hjemme efterfulgt af semifinalstævner og finaler bedst af 2 kampe (Golden set). Semifinalstævnerne var et nyt tiltag, som dog ikke affødte den ønskede effekt. Efterfølgende evaluering resulterede i, at Volleyball Danmark på klubbernes anbefaling vendte tilbage til formatet med kvartfinaler (bedst af 3 kampe), semifinaler (bedst af 5 kampe) samt finaler bedst af 2 kampe med evt. efterfølgende Golden Set.

Final 4 spilles over to dage sidste weekend inden jul. Der spilles fire semifinaler (herrer og damer) på førstedagen efterfulgt af finaler dagen efter. Arrangementet er en del af en treårig samarbejdsaftale, der understøttes økonomisk af

Frederiksberg kommune. Arrangementet udvikles løbende og var igen en succes i 2016. Tilskuerbevågenheden er stigende, og tiltag i forhold til TV produktion og streaming medfører en øget mediebevågenhed. Dette bevirker, at den økonomiske bæredygtighed i arrangementet for Volleyball Danmark løbende kan forbedres. Arrangementet ligger fint i tråd med Volleyball Danmarks årlige Volley Galla, som afvikles i forlængelse af finalerne i Final 4.

Links til volleyligaen for herrer og damer:

<http://volleyball.dk/index.php/turneringer/danmarksturneringen/volleyligaen-h>
<http://volleyball.dk/index.php/turneringer/danmarksturneringen/volleyligaen-d>



International klub deltagelse

NEVZA: Danmark deltog med i alt 5 damehold og 5 herrehold i NEVZA Club Championship 2016. Det blev til flotte resultater, hvor Holte vandt guld på damesiden efter en finalesejr over Brøndby, mens Gentofte på herresiden blev nr. 2 ved finalerunden.

CEV: Tillige har Gentofte Volley deltaget i Champions League for herrer, hvor det blev til avancement i første runde mod Budvar fra Montenegro. I anden runde blev det russiske storhold Belagoria Belgorod en for stor udfordring, og Gentofte afsluttede efterfølgende deres Europa Cup deltagelse i 1/16-finalen med et nederlag til finske VaLePa Sastamala i CEV Cup'en.

Alt i alt en meget flot international repræsentation af de danske klubhold.

Kommunikation, TV produktion og streaming

Kommunikationsdelen er blevet løftet markant af vores mediemedarbejdere, og der bliver kommunikeret intensivt på alle tilgængelige medieplatforme.

Links til Volleyball Danmarks medieplatforme:

<http://volleyball.dk>
<http://volleyball.dk/index.php/nyheder/nyhedsarkiv>

<http://volleyball.dk/index.php/nyheder/volleyball-social>
http://volleyball.dk/index.php?option=com_content&view=article&id=470&Itemid=1145

Volleyball Danmarks bestyrelse besluttede i foråret at implementere produktion og streaming af volleyball og beachvolleyball, som en fast integreret del af Volleyball Danmarks virke, således at man kunne sende alle de begivenheder, som var efterspurgt af medlemmer og relationer.

I efteråret viste det sig muligt at etablere egen TV kanal, og volleytv.dk blev derved en realitet. Dette sikrer, at vi i fremtiden vil kunne dække en endnu bredere vifte af vores aktiviteter gående fra landshold, volleyliga og beachtouren til ungdoms DM, skoleturneringer og kidsfestival. Desuden vil vi kunne producere sekvenser til vores kommunikations og uddannelsesafdeling, ligesom et utal af livesekvenser vil kunne leveres på alle vores sociale netværker.

Links til Volley TV: <http://www.volleytv.dk>

En helt ny verden har åbnet sig, hvad angår mulighederne for at eksponere dansk volleyball i samarbejde med helt nye partnere, f.eks. DR. Det er et produkt, hvor muligheden for at reklamefinansiere er til stede på længere sigt. Men frem til at denne mulighed er etableret, er det glædeligt, at det via en fælles finansiering er gjort muligt at levere denne service til alle medlemmer af Volleyball Danmark samt øvrige, som ønsker at følge dansk volleyball og beachvolleyball på nettet.



Top Volleyball Danmark

Vores internationale position er i 2016 fortsat sikret gennem et godt samarbejde med FIVB, CEV og NEVZA.

Henrik Borring er formand for TVD. Den øvrige del af TVD's styregruppe består af medlemmerne: Erik Jacobsen, Melcijana Salispahic, Ole Lachenmeier, John Rask Nielsen, Hans Ole Nielsen, Anne Mette Lykkeberg og Thomas Bro-Rasmussen. Tilforordnet TVD er sportsdirektør Mikael Trolle, elitechef Sven Brix og turneringsleder Henrik Petersen.

TVD vil gerne benytte lejligheden til at takke alle fra idrættens verden, der igennem de sidste mange år har støttet op omkring forbundets elitearbejde både internt som eksternt. Det har været en uvurderlig støtte for årets arbejde og mange aktiviteter. En speciel tak skal lyde til DIF, som på flere områder har ydet vigtig sparring og støtte.

Det er tilfredsstillende at se, at dansk elitevolleyball er i stadig vækst, og at der stadig er et stort potentiale, der kan forløses. Det lover godt og vil kunne sikre, at Danmark i fremtiden udbygger sin position som et yderst respekteret forbund både national og internationalt.

Sidst men ikke mindst vil jeg gerne takke TVD's styregruppemedlemmer samt øvrige aktører i Volleyball Danmark, som konstruktivt og udfordrende hele tiden bidrager til udviklingen af elitevolleyball i Danmark og tillige takke for det omfattende arbejde, som forbundets medarbejdere dagligt bidrager med.



Forslag

a. Volleyball Danmarks bestyrelses forslag til Volleyball Danmarks strategi

Bestyrelsen foreslår at strategien fortsætter uændret som vedtaget i 2015.

[Link til den vedtagne strategi](#)

b. Forslag fra SVBK

Kære Volleyball Danmark,

På vegne af SVBKs bestyrelse fremsender jeg hermed vores vedtægtsændringsforslag til 2017 Rep-mødet.

1. SVBK foreslår at ændre §10 stk. 2 til.

Stemmeberettigede medlemmer til repræsentantskabet er formænd for foreninger og repræsentanterne for kredsene. Disse kan dog repræsenteres af stedfortrædere ved skriftlig fuldmagt (jfr. dog § 11, stk. 2).

Motivation:

For at sikre, at Volleyball Danmark bliver en repræsentant for klubberne og kredsene, er det vigtigt, at bestyrelsesmedlemmer ikke automatisk har stemmeret som enkeltpersoner. De kan fortsat godt stemme, såfremt de repræsenterer en klub i form af formandskab eller med en fuldmagt fra klubben. Sidste år blev et forslag kun stemt igennem på baggrund af bestyrelsens stemmer, ikke på baggrund af flertallet af klubberne. Derfor foreslår SVBK denne vedtægtsændring, så denne situation ikke sker igen.

Konsekvensrettelse:

§ 11 Stk. 2 Hvert fremmødt medlem af repræsentantskabet har kun rådighed over én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Ændres til:

Stk. 2 Hvert fremmødt stemmeberettiget medlem af repræsentantskabet har kun rådighed over én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

2. SVBK foreslår at ændre §10 stk. 3 til.

Stk.3 Volleyball Danmarks repræsentantskab kan fastsætte nærmere regler for skolemedlemmers (jf. § 3, stk.5) og individuelle medlemmers (jf. § 3, stk.6) demokratiske indflydelse, herunder regler, der sikrer, at disse medlemsgruppers indflydelse på Volleyball Danmarks repræsentantskab hver for sig ikke overstiger 10 %.

Motivation:

Da repræsentantskabet er den øverste myndighed indenfor Volleyball Danmark, mener SVBK også, at det netop kun kan være repræsentantskabet, som kan fastsætte sådanne regler.

Venlig hilsen

SVBK

Tobias Harpsøe

Formand

c. Forslag fra FVBK

1. Forslag vedrørende personlig licens

Personlig licens skal gøres frivillig for spillere i seniorturneringer, som ikke er kvalificerende direkte eller indirekte mod oprykning til Danmarksturneringen. Her tænkes på breddeorienterede turneringer såsom Mix-Motion, old boys/girls og anden breddeorienteret turneringsaktivitet, som har til hensigt at give et billigere tilbud til nye - samt fastholde øvrige medlemmer, der ikke (længere) ønsker deltagelse i kvalificerende turneringer og de krav og omkostninger deltagelse her medfører.

Motivation

Mix-volley og øvrige former for breddevolleytilbud er dels med til at med til at promovere spillet bredere i befolkningen, men også en af vejene til en mere solid og sammenhængende foreningskultur.

Gennemførelsen af forslaget skal være med til at stimulere tilgangen og fastholdelsen af registrerede breddespillere i volleyballklubberne under Volleyball Danmark. For denne målgruppe giver det som udgangspunkt ingen mening at betale et tvunget licensbeløb til VD, og vi er tillige på breddeområdet er i direkte konkurrence med DGI om klubbernes tilhørsforhold.

Aktuelt har vi på Fyn valgt at udbygge samarbejdet mellem FVBK og DGI i den kommende sæson på baggrund af klubbernes ønske. Dette sker bl.a. med fælles en mix-turnering, så denne dækker hele Fyn. Vi forventer at den fælles mix-turnering fra starten vil have mellem 36 og 42 deltagende mix-hold. Vi forventer på denne måde at udbygge succesen med mix-volley yderligere, og vi opfordrer til at gøre tilsvarende i andre dele af landet. Men for at få høj registreringsgrad under VD-paraplyen skal vi have den personlige licens gjort frivillig.

At den bliver frivillig medfører så, at vi må lave et stykke salgsarbejde for at få nogen til at tegne personlig licens f.eks. som en støtteerklæring. Man kan også forestille sig at udvikle konceptet omkring personlig licens i retning af at indehavere af personlig licens kan opnå rabatter og få gode tilbud fra VDs samarbejdspartnere.

2. Forslag vedrørende kredsstruktur

Volleyball Danmarks bestyrelse skal arbejde for, at strukturen med minimum 5 kredse igen bringes i funktion og gøres til en integreret og aktiv del af lokale indsatser omkring kids-, ungdom- og breddeområdet.

Motivation

Klubberne i NVBK og SyVBK har inden for de seneste par år har valgt at nedlægge de 2 lokale kredse. Det kan ikke benægtes, at vi på Fyn for få år siden måske drev i den samme retning, men vi oplever helt klart selv, at vi i FVBK har fået vendt udviklingen, så vi kan vende tilbage til at være lige så stærke organisatorisk som SVBK og MjVBK. Vi mener, at der skal arbejdes intensivt for at også SyVBK og NVBK vækkes til live.

Der er brug for minimum 5 kredse for at sikre en lokal forankring og koordinering af indsatser. Dels så man konstant har ørerne tæt nok på vandrørerne til at fange vigtige signaler og give hurtig støtte, dels for at sikre en bedre lokal opfølgning på det gode arbejde som konsulenterne laver. Men måske endnu vigtigere, at der kan tages større hensyn til geografi og kulturelle forhold, når der prioriteres, planlægges og gennemføres aktiviteter.

Den opgave, som vi stiller VD's bestyrelse om at arbejde aktivt for, vi i dansk volley kommer tilbage til at have minimum 5 kredse, som alle har bestyrelser med lokale klubrepræsentanter, er helt klart ikke let, men den er vigtig.

Grundet vigtigheden ønsker vi, at det er bestyrelsen, der har ansvaret og derfor aflægger beretning herom på næstkommende repræsentantskabsmøde. Målet er, at NVBK og SyVBK i 2018 er genetablerede igen med valgte bestyrelser. Desuden skal arbejdet, der blev igangsat i 2014 omkring ny kredsstruktur fortsættes således at de fremtidige rammer for kredsene bliver klarlagt – altså bl.a. hvorledes samspillet mellem forbund og kredse skal være i fremtiden for at skabe en stærk landsdækkende ledelsesstruktur med lokal forankring i minimum 5 kredse. De eksisterende kredse samt interessenter fra NVBK og SyVBKs områder skal inddrages i dette arbejde.

3. Forslag til indhold ved fremtidige repræsentantskabsmøder

FVBK foreslår, at VD's bestyrelse pålægges at der indarbejdes et fast punkt f.eks i form af en workshop eller et debatforum hvor klubber, kredse og forbundsledere kan debattere fremadrettede emner. Punktet skal ikke være et beslutningspunkt på repræsentantskabsmødets dagsorden, men punktet bør gennemføres mellem start- og slut på rep-mødet – eksempelvis under suspension af dagsorden. Både klubber, kredse og VDs bestyrelse kan foreslå emner til debat. Emner til debat skal være af bred interesse og indsendes skriftligt til bestyrelsen med passende motivation/debatoplæg med samme frist som indkomne forslag og materiale i forbindelse med dette punkt udsendes med det øvrige mødemateriale. Punktet skal planlægges og styres til en varighed på mellem 2 og 3 timer. Punktet bortfalder hvis der ikke er indkommet forslag.

Motivation

Inddragende debat er motiverende i forhold til at være frivillig leder, og vi bør derfor skabe bedre rammer for at bringe den frit frem. Repræsentantskabsmøderne har over år udviklet sig til at være forholdsvis korte og har kun i forholdsvis begrænset grad båret præg af fremadrettede debatter, men typisk været mere bagudrettede i form af debat om beretninger.

Som formen er i dag er det kun muligt at debattere fremadrettede emner i forbindelse med andre punkter, hvor 'spørgerammen' er forholdsvis snævert defineret – f.eks. formandens beretning. Indførelsen af et 'debatpunkt' kan føre til en mere korrekt afvikling af de øvrige punkter på dagsordenen samtidig med at den ønskelige og værdifulde debat kan foregå på en velforberedt og struktureret måde.